

# HARCÈLEMENT SEXUEL : PREVENTION ET LUTTE FACE AUX AGISSEMENTS SEXISTES

## OBJECTIFS DE FORMATION :

- Savoir identifier les faits de harcèlement
- Prévenir les situations de harcèlement
- Agir face à un signalement de faits de harcèlement

## PUBLIC VISE :

Manager, dirigeants, membre d'équipe RH, membre CSE Référent harcèlement sexuel

## NOMBRE DE STAGIAIRES :

1 à 8 stagiaires

## PROGRAMME DE LA FORMATION :

- **Savoir identifier les faits de harcèlements**  
Le cadre légal et la définition du harcèlement (moral/sexuel) et des agissements sexistes  
Rôle du référent, des membres CSE et de la Direction  
Impacts du harcèlement sur la santé des personnes, sur l'entreprise  
Exercice : questionnaire sur le cadre légal
- **Prévenir les situations de harcèlement**  
Mesures préventives possibles  
Mettre en place un cadre réglementaire interne  
Communiquer et sensibiliser  
Exercice : Construire un Plan de Prévention
- **Agir face à un signalement de fait de harcèlement**  
L'entretien d'accueil du signalement  
Comportement à adopter  
Analyse des faits  
Mise en place d'une enquête  
Les sanctions disciplinaires  
Exercice : Mise en situation entretien de recueil de signalement

▷ s'inscrire [contact@synerteam.fr](mailto:contact@synerteam.fr)  
▷ nous contacter au 04 74 16 01 73

## DUREE : 1 JOUR – 7H

De 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

## COUT HT INTER : 750€/PERSONNE

(SESSION GARANTIE A PARTIR DE 2 INSCRIPTIONS)

TARIF INTRA/SUR MESURE : NOUS CONTACTER

## LIEU

VIENNE (38200)

## PRE-REQUIS NECESSAIRES POUR SUIVRE

### L'ACTION DE FORMATION

Aucun pré-requis nécessaire

## MATERIEL REQUIS

Aucun matériel requis pour le/la stagiaire

## MOYENS PEDAGOGIQUES ET

### D'ENCADREMENT MIS EN ŒUVRE

Alternance régulière de la pratique et de la théorie

## SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Il est remis aux stagiaires : un kit du participant (boîte à outils)

## MODALITES DE SUIVI ET DISPOSITIF

### D'APPRECIATION DES RESULTATS

Evaluation formative en continu et quiz d'évaluation des connaissances en fin de formation



## **FORMATEUR :**

Des consultants formateurs expérimentés accompagnant les Dirigeants et DRH dans le développement de la performance durable de leurs équipes et dans la transformation des organisations et de leurs cultures de management.

Les consultants interviennent sur des missions de formation, de recrutement de managers, d'assessment et de conseil en organisation et management.