

CONDUIRE L'ENTRETIEN ANNUEL EFFICACEMENT

PUBLIC VISE :

Manager, Chefs de Service, Chef d'équipe et toute personne ayant à manager une ou plusieurs personnes et membre d'un service RH

NOMBRE DE STAGIAIRES :

1 à 8 stagiaires

PROGRAMME DE LA FORMATION :

- **Les enjeux de l'entretien annuel**
Entretien professionnel, entretien annuel : les différences
Situer l'entretien dans le processus RH Global
- **La préparation et la structure de l'entretien de performance**
La préparation de l'entretien
Les 3 étapes clé de l'entretien
Etablir des objectifs motivants et pertinents pour l'entreprise
- **Adapter la Posture et la communication adaptée à l'entretien**
Favoriser un dialogue positif
Etablir le bilan en utilisant l'écoute active et le feedback
Identifier les leviers de motivation pour co-construire le plan de progrès

FORMATEUR :

Des consultants formateurs expérimentés accompagnant les Dirigeants et DRH dans le développement de la performance durable de leurs équipes et dans la transformation des organisations et de leurs cultures de management. Les consultants interviennent sur des missions de formation, de recrutement de managers, d'assessment et de conseil en organisation et management.

- ▷ s'inscrire contact@synerteam.fr
- ▷ nous contacter au 04 74 16 01 73

DUREE : 1 JOUR – 7H

De 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

COUT HT INTER : 750€/PERSONNE

(SESSION GARANTIE A PARTIR DE 2 INSCRIPTIONS)

TARIF INTRA/SUR MESURE : NOUS CONTACTER

LIEU

VIENNE (38200)

PRE-REQUIS NECESSAIRES POUR SUIVRE

L'ACTION DE FORMATION

Aucun pré-requis nécessaire

MATERIEL REQUIS

Aucun matériel requis pour le/la stagiaire

MOYENS PEDAGOGIQUES ET

D'ENCADREMENT MIS EN ŒUVRE

Alternance régulière de la pratique et de la théorie

SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Il est remis aux stagiaires : un kit du participant (boîte à outils)

MODALITES DE SUIVI ET DISPOSITIF

D'APPRECIATION DES RESULTATS

Evaluation formative en continu et quiz d'évaluation des connaissances en fin de formation