

DELEGUER POUR FAIRE GAGNER SON EQUIPE

OBJECTIFS DE FORMATION :

- Découvrir une méthode de délégation efficace
- Maîtriser le risque de dérive de la délégation
- Adapter sa posture de management en phase de délégation

PUBLIC VISE :

Manager, Chefs de Service, Chefs d'équipe et toute personne ayant à manager une ou plusieurs personnes

NOMBRE DE STAGIAIRES :

1 à 8 stagiaires

CONTENU PEDAGOGIQUE – PROGRAMME DE LA FORMATION :

- **Identifier le périmètre de délégation**
Introduction à la délégation
Identifier les bénéfices et les freins de la délégation
Exercice : déléguable / non déléguable : chassez l'intrus
- **Mettre en place le contrat de délégation**
Identifier les missions déléguables
Maîtriser le cadre de délégation
Exercice : identifier les risques et enjeux de la délégation étudiée à partir d'une situation de délégation décrite
- **Identifier les modes de délégation et recadrer une dérive**
Identifier les différents modes de délégation
Manager une dérive de délégation
Exercice : Mise en situation d'un entretien de recadrage de dérive

FORMATEUR :

Des consultants formateurs expérimentés accompagnant les Dirigeants et DRH dans le développement de la performance durable de leurs équipes et dans la transformation des organisations et de leurs cultures de management. Les consultants interviennent sur des missions de formation, de recrutement de managers, d'assessment et de conseil en organisation et management.

- ▷ s'inscrire contact@synerteam.fr
- ▷ nous contacter au 04 74 16 01 73

DUREE : 1 JOUR – 7H

De 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

COUT HT INTER : 750€/PERSONNE

(SESSION GARANTIE A PARTIR DE 2 INSCRIPTIONS)

TARIF INTRA/SUR MESURE : NOUS CONTACTER

LIEU

VIENNE (38200)

PRE-REQUIS NECESSAIRES POUR SUIVRE

L'ACTION DE FORMATION

Aucun pré-requis nécessaire

MATERIEL REQUIS

Aucun matériel requis pour le/la stagiaire

MOYENS PEDAGOGIQUES ET

D'ENCADREMENT MIS EN ŒUVRE

Alternance régulière de la pratique et de la théorie

SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Il est remis aux stagiaires : un kit du participant (boîte à outils)

MODALITES DE SUIVI ET DISPOSITIF

D'APPRECIATION DES RESULTATS

Evaluation formative en continu et quiz d'évaluation des connaissances en fin de formation